

Co-ó: Oportunidades
C/OPORTUNIDADES 11/06/2009, 11:08:48:000

Assesse as classificações do Estado na Internet www.atabao.com.br/zap

Informe Publicitário



ABRH-NACIONAL

Associação Brasileira de Recursos Humanos

PRESIDENTE: NATHALY ANDRADE DRETTI - VICE-PRESIDENTE: CLODIA NEVES BARBOSA

19 069 - 480 20 21 (2004) FAX: 11 20 000 01 20

PRÊMIO COM HUMANOS

ABRH anuncia os destaques de 2009 na gestão de pessoas



Denise Oliveira, vice de Eventos, Diretora-geral da ABRH na cidade de São Paulo, preside a cerimônia de entrega dos prêmios. O prêmio presta uma homenagem também ao trabalho e à inovação das organizações.

O prêmio mais prestigiado de São Paulo, o prêmio Melhor Lugar na categoria Empresa de maior faturamento, foi conquistado pela Maplin, com o caso Humano: a Mapa adota uma política inovadora de remuneração baseada no desempenho. O trabalho aborda as práticas da empresa no seu comprometimento com a qualidade de vida de seus colaboradores e destaca a TSP - Fundação de Saúde e o Páris, que oferece treinamento profissional gratuito ao colaborador em função de sua função, em paralelo aos seus cursos acadêmicos, como criação de relacionamento, sua participação de aprendizagem e sua participação em projetos sociais.

Sobre a empresa que teve muito a comentar foi a Alcatel, de Paris, que ocupou a liderança na categoria Empresa de maior desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social. A vitória veio com o Projeto Júpiter, criado em 2006 para contribuir com a educação ambiental.

Em clima de suspense e comemoração, a capital paulista foi palco da entrega da entrega do Prêmio São Humano Eventos. O evento, que teve a 19ª edição, reuniu 300 pessoas no espaço do evento H2BC Brasil. Somente durante a premiação, realizada no dia 9 de junho, a ABRH Nacional, coordenadora da premiação, arrecadou R\$ 12 milhões dentro de 48 minutos, destinados para o caso Texas, no Paraná.

entendimento ambiental. A iniciativa conta com a participação das colaboradoras da empresa e tem como foco a criação do grupo (Associação de Pais e Amigos da Convalescência) da cidade de Baranópolis, que desde maio de 1981 trabalha com recuperação das crianças.

No dia do evento, a presidente da ABRH Nacional, Nathaly Andrade Dretti, estava de República Dominicana, participando das eleições de membros executivos da Federação Brasileira Interamericana das Associações de Gestão Humana, na qual sempre é vice-presidente de Paulo Sérgio. Ela foi representada por seu vice, Cláudio Neves Batista, que, ao dar as boas-vindas aos presentes, fez a seguinte declaração por Checoi, Itália, a presidente da ABRH destacou o atual momento de consolidação dos valores éticos, morais, sociais e legais de RH em um mundo globalizado e reconhecer respostas para um novo - e exigente - ambiente de negócios, "o que requer profissionais engajados, comprometidos, os serviços e resultados".

De também destacou que as iniciativas apresentadas no prêmio são um lembrete importante dos projetos de gestão de pessoas sustentáveis para a geração de trabalho e renda, visando às melhores práticas em áreas de destaque ou temas em evidência na agenda dos profissionais de RH.

O Prêmio São Humano Eventos Checoi 2009 foi patrocinado pela Upti e pelo Grupo Thon e organizados pelo IAP. O lançamento do prêmio aconteceu em agosto anterior, durante a 27ª CENABH.

OS CAMPEÕES

EMPRESA	PROFISSIONAL	ACADÊMICA
<p>MODALIDADE GESTÃO DE PESSOAS</p> <p>CATEGORIA EMPRESA COORDENADOR: EDUARDO ALLIANI</p> <p>CATEGORIA PROFISSIONAL COORDENADOR: ÉMILIO REZENDE</p> <p>CATEGORIA ACADÊMICA COORDENADOR: MARIA INÊS FELIPPE</p>	<p>1º lugar Leda Regina (empresária e professora, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p> <p>2º lugar Leda Regina (empresária e professora, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p> <p>3º lugar Rosângela Aparecida Caputo (advogada, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p>	<p>1º lugar Rosângela Aparecida Caputo (advogada, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p> <p>2º lugar Rosângela Aparecida Caputo (advogada, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p> <p>3º lugar Rosângela Aparecida Caputo (advogada, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p>
<p>MODALIDADE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E RESPONSABILIDADE SOCIAL</p> <p>CATEGORIA EMPRESA COORDENADOR: JORGETE LEITE LEMOS</p> <p>CATEGORIA ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SETOR COORDENADOR: ANDRÉA CABRALDEA</p>	<p>1º lugar Alcatel (empresária e professora, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p> <p>2º lugar Alcatel (empresária e professora, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p> <p>3º lugar Alcatel (empresária e professora, sempre pelo grupo Poly Brasil)</p>	<p>1º lugar Instituto de Gestão Humana do Rio Grande do Sul (Instituto de Gestão Humana do Rio Grande do Sul)</p> <p>2º lugar Associação de Pais e Amigos da Convalescência (Associação de Pais e Amigos da Convalescência)</p> <p>3º lugar Associação de Pais e Amigos da Convalescência (Associação de Pais e Amigos da Convalescência)</p>

Organizações precisam de menos chefes e mais líderes

Na hora de pensar as empresas de grande sucesso e especialmente aquelas do Brasil, vale a pena olhar para trás e olhar para o futuro. O sucesso não vem apenas de um chefe, mas de um líder. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores.

Mais uma vez, a ideia de um chefe, o conceito de liderança e a responsabilidade social são temas que precisam ser discutidos e debatidos. O sucesso não vem apenas de um chefe, mas de um líder. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores.

Mais uma vez, a ideia de um chefe, o conceito de liderança e a responsabilidade social são temas que precisam ser discutidos e debatidos. O sucesso não vem apenas de um chefe, mas de um líder. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores.

Organizações precisam estar presentes nos desafios, assim como a Fabris. A ideia de um chefe, o conceito de liderança e a responsabilidade social são temas que precisam ser discutidos e debatidos. O sucesso não vem apenas de um chefe, mas de um líder. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores.

Mais uma vez, a ideia de um chefe, o conceito de liderança e a responsabilidade social são temas que precisam ser discutidos e debatidos. O sucesso não vem apenas de um chefe, mas de um líder. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores.

Mais uma vez, a ideia de um chefe, o conceito de liderança e a responsabilidade social são temas que precisam ser discutidos e debatidos. O sucesso não vem apenas de um chefe, mas de um líder. Um líder sempre está um passo à frente, não apenas em termos de conhecimento, mas também em termos de visão e de valores.

NOVA E GRÁTIS CONSULTA DO CONHECIMENTO E A RELAÇÃO DOS COLABORADORES DA ESPR ABRH
WWW.CONSULTA.COM.BR
VICÉ-RETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E ENTREVISTA AO BLOG
WWW.CONSULTA.COM.BR


 Patrocinador da ABRH Nacional - Associação Brasileira de Recursos Humanos
 Rua Santa Joana, 705 - P. Ind. - Jd. Itaipava - CEP 05002-000 - São Paulo - SP
 Tel: (11) 204-8800 - Fax: (11) 204-8801 - E-mail: abrhn@abrhnacional.org.br
 Site: www.abrhnacional.org.br - Contato: (11) 204-8800